



ПОЛИТИКА ФГАУ «АСФ «ЗСПФВЧ» В ОТНОШЕНИИ ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЙ, СВЯЗАННЫХ С КУРЕНИЕМ, ПРИЕМОМ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Руководство ФГАУ «АСФ «ЗСПФВЧ» (далее – Учреждение), осознавая свою ответственность за сохранение здоровья работников и создание безопасных условий труда, исключающих появление работников в состоянии алкогольного, наркотического опьянения и употребление ими алкоголя, наркотических веществ на рабочих местах, в интересах всего коллектива намерено бороться против злоупотребления, связанных с курением, приемом алкоголя и наркотиков.

Стратегической целью Учреждения является, исключение употребления алкогольных, наркотических веществ на рабочих местах и развитие лидерских качеств работников в рамках поддержания культуры здорового образа жизни:

1. Постоянное повышение уровня знаний и компетентности работников по вопросам профилактики алкогольной, наркотической зависимости;
2. Развитие у работников чувства ответственности за своё здоровье и приверженность к здоровому образу жизни;
3. Вовлечение всех работников Учреждения в деятельность по выявлению и исключению случаев употребления алкоголя на территории работодателя.

При идентификации и разрешении проблем, возникающих вследствие злоупотреблений, связанных с курением, приемом алкоголя и наркотиков Учреждение придерживается следующих принципов:

1. Воздействие алкоголя и/или наркотиков подвергает опасности жизнь и здоровье Работника и его коллег, повышая риск несчастного случая и аварий, приводит к ухудшению морального климата в коллективе;
2. Руководство учреждения понимает, что часть Работников может иметь зависимость, приводящую к злоупотреблениям, связанным с курением, приемом алкоголя и наркотиков. Рассматривая данную зависимость как болезнь, руководство Учреждения поддерживает стремление своих Работников к лечению и не дискриминирует лечавшихся и вылечившихся Работников;
3. Прием алкоголя и/или наркотиков как на рабочем месте, так и вне его оказывает негативное воздействие на Работника и может отрицательно влиять на исполнение должностных обязанностей. При возникновении ситуации, в которой интересам Учреждения нанесен/может быть нанесен ущерб, Учреждение предпринимает соответствующие действия, включая расторжение трудового договора;
4. Руководство Учреждения в полной мере осознаёт презумпцию невиновности работника, находящегося под подозрением в употреблении, хранении алкоголя, до тех пор, пока его вина не будет доказана законными методами;
5. Учреждение обеспечивает всем Работникам условия труда, в которых сводится к минимуму эффект «пассивного курильщика» табака;
6. Никакие соображения и доводы не должны обосновывать употребление на рабочих местах, хранение спиртосодержащих, наркотических веществ, на территории производственных объектов, в том числе и офисных помещений Учреждения запрещен:
 - ♦ Прием алкоголя и/или наркотиков на рабочем месте (за исключением лекарственных средств, показанных к применению по состоянию здоровья);
 - ♦ Допуск на территорию объектов лиц, находящихся в состоянии опьянения под воздействием алкоголя и/или наркотиков;
 - ♦ Пронос на территорию алкоголя и/или наркотиков (за исключением лекарственных средств, показанных к применению по состоянию здоровья);
 - ♦ Курение вне обозначенных зон, в общественных местах, помещениях общего пользования.

Данная Политика применима ко всем Работникам Учреждения и распространяется на Посетителей и Работников подрядных организаций, осуществляющих деятельность на производственных объектах Учреждения.

Начальник

О.В. Багров